FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT
(Directeur d'Établissement Sanitaire, Social et Médico-Social)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur Adjoint des EHPAD de Gorron/Fougerolles Du Plessis/Landivy/Le Pas

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

D.A. classe normale : 2.6 avec majoration de 0.2 pour exercice multi-sites
D.A hors classe : 2.7 + 0.2

Présentation de l'établissement (ou direction commune) :
Direction commune des EHPAD de Gorron/Fougerolles du Plessis/Landivy/Le Pas

Adresse : Résidence administrative située 12 place de la butte Saint-Laurent, 53120 GORRON

Accès par : la route uniquement (véhicule personnel indispensable)
Les quatre EHPAD sont situés dans le nord-ouest du département de la Mayenne en limite des départements de la Manche, de l'Orne et de l'Ille et Vilaine. Les deux EHPAD les plus distancés sont éloignés de 30 km, 10.3 km entre Gorron et Le Pas, 20.9 km entre Gorron et Landivy, 16.6 km entre Gorron et Fougerolles du Plessis, 4.9 entre Fougerolles du Plessis et Landivy.

Personne à contacter :
Madame Monique CHERBONNEL, chef d'établissement

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :
Ce regroupement de quatre EHPAD en direction commune fait suite à la réflexion engagée dans le cadre du plan May'Ainés permettant d'adapter l'offre à la demande de prestations pour les personnes âgées en situation de perte d'autonomie. De ce fait, les quatre établissements se projettent quant à leur complémentarité dans leur offre de prestations et renforcent leur stratégie d'ouverture sur l'extérieur (actions de prévention en faveur du domicile, aide aux aidants, …). De même ils s'inscrivent dans un projet commun de développement des mêmes outils numériques.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget…) :

- EHPAD Gorron : 91 places d'hébergement permanent, 12 places d'UPHV, 14 places de PASA
- EHPAD Fougerolles du Plessis : 68 places d'hébergement permanent
- EHPAD Landivy : 46 places d'hébergement permanent
- EHPAD Le Pas : 34 places d'hébergement permanent

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :
Au sein de l'organigramme de direction, le Directeur Adjoint est positionné en cette qualité sur l'ensemble des quatre établissements. Il assiste la Direction Générale.

➲ Liaisons hiérarchiques : Placé(e) sous l'autorité directe du chef d'établissement

Missions générales, permanentes et spécifiques : Sous l'autorité et par délégation du directeur de la direction commune, le directeur adjoint conduit la politique générale des établissements. Il est chargé d'appliquer la stratégie générale, la conduite de projets, le développement des coopérations, le management des ressources humaines, la conduite d'opérations de travaux, …
La situation financière devra faire l'objet d'une attention particulière.

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste : mobilisation des équipes pour finaliser les projets d'établissement, contractualisation CPOM sur deux EHPAD puis mises en œuvre, accompagnement des évaluations externes, opération de travaux de restructuration sur un EHPAD, recherche de coopérations au sein de la Direction commune, etc.

Nature des délégations associées au poste :
Le Directeur Adjoint reçoit délégation du chef d'établissement pour exercer des responsabilités dans différents domaines fonctionnels et activités transversales
Le Directeur adjoint bénéficie de la délégation de la signature du chef d'établissement.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :
D3S/EHESP ou équivalent (CAFDES)
Expérience indispensable dans le champ médico-social

Connaissances particulières requises / prévues :
Maitrise de la réglementation en vigueur
Maitrise de la gestion administrative, économique et financière, rigueur de gestion
Connaissance de la comptabilité publique
Maitrise de la conduite de projets et de la démarche d'évaluation
Expertise dans la conduite du changement, stratégie et organisation
Connaissances du droit du travail
Connaissances des services logistiques
Connaissances des normes, de la règlementation technique et de sécurité

Compétences professionnelles requises / prévues :
Assurer la mise en œuvre opérationnelle des projets d'établissement
Participer aux différents projets de la direction commune
Assurer la maitrise et le suivi de la masse salariale des établissements
Élaborer EPRD, ERRD, rapport d'activités

Savoir-faire dans son périmètre d'exercice :
- Définir, conduire et évaluer la politique d'établissement
- Élaborer, évaluer, optimiser les budgets
- Impulser une dynamique d'attractivité à l'égard des professionnels et des résidents
- Animer une dynamique mobilisatrice et participative, mobiliser ses collaborateurs et partenaires
- Etre force de proposition, argumenter, convaincre un ou plusieurs interlocuteurs (interne et externe)
- Concevoir, piloter et évaluer différents projets/plans
- Piloter l'exécution des projets
- Participer, animer, voir développer un réseau professionnel

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Le Directeur participe aux astreintes de direction de la direction commune